



CA CONTRACT
ADMINISTRATION

TGC CORPORATE
LAWYERS

Wyzwania pracodawców 2023

Wyniki badania



O BADANIU



Rok 2022 przyniósł wiele zmian dla pracodawców. Z jakimi wyzwaniami mierzyły się firmy i co będzie dla nich największą trudnością w trakcie nadchodzących miesięcy?

W ramach niniejszego badania zgromadziliśmy opinie pracodawców na temat:

- kluczowych wyzwań w nadchodzącym roku
- zmian, które zostały wdrożone w trakcie roku 2022
- podejścia do pracy zdalnej
- benefitów dla pracowników

NAJWAŻNIEJSZE WNIOSKI



Największym wyzwaniem w 2023 roku w ocenie pracodawców będzie presja płacowa (wzrost wynagrodzeń) oraz trudności w rekrutacji pracowników.



Bardzo dużą lub dużą bolączką dla 57% pracodawców pozostają częste zmiany prawa pracy i prawa podatkowego.



Praca zdalna i hybrydowa stała się w wielu firmach standardem – tylko 18% pracodawców nie oferuje możliwości wykonywania pracy z domu.



51% pracodawców nie zamierza zmieniać modelu pracy w 2023 r.

NAJWAŻNIEJSZE WNIOSKI



W 2023 roku firmy będą się mierzyć także z koniecznością dostosowania się do zmiany oczekiwań młodego pokolenia pracowników (Pokolenie Z).



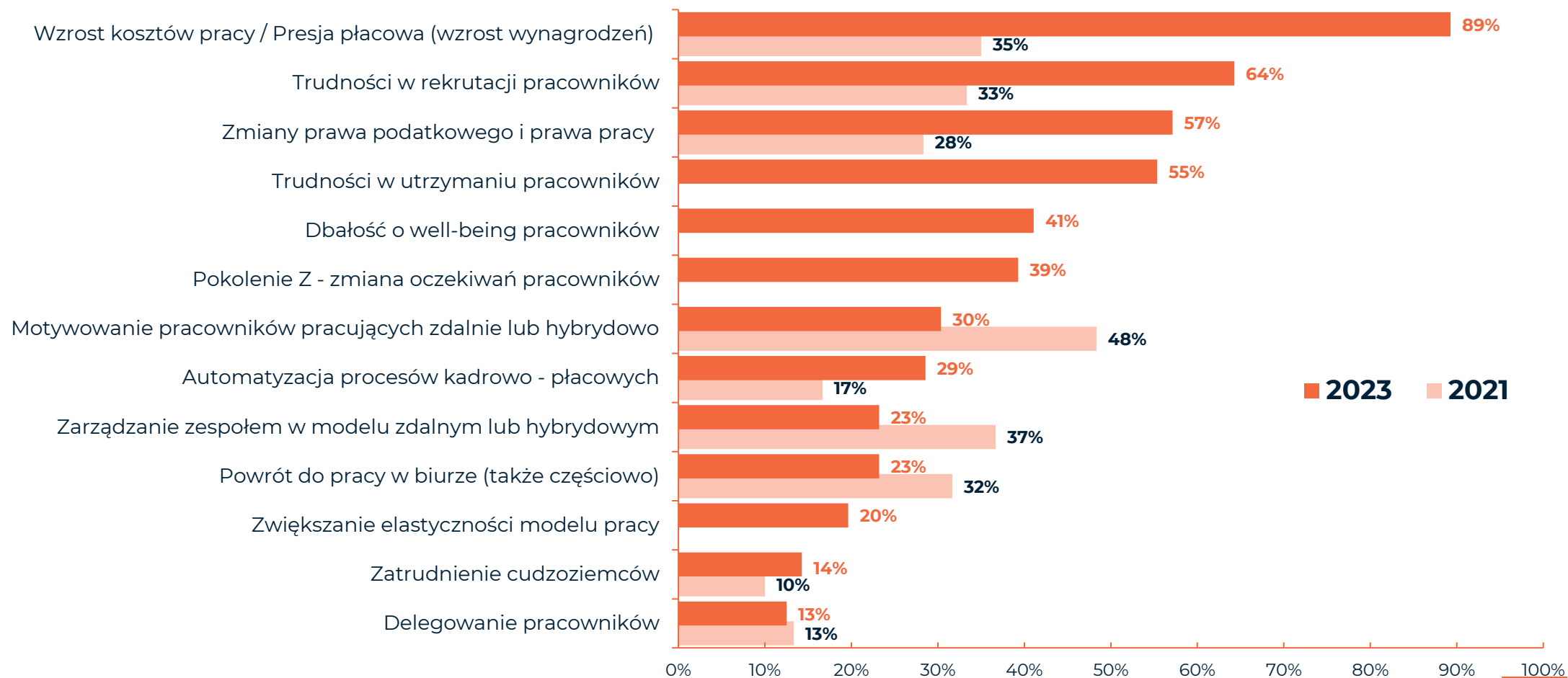
Coraz ważniejszym aspektem dla firm będzie dbałość o well-being pracowników.



Największe wyzwania 2023

NAJWIĘKSZE WYZWANIA 2023

Które obszary z punktu widzenia pracodawcy będą dla Pani/a firmy dużym lub bardzo dużym wyzwaniem w roku 2023?



NAJWIĘKSZE WYZWANIA 2023

- Dla blisko 90% pracodawców największym wyzwaniem w 2023 roku będzie presja płacowa i wzrost wynagrodzeń.
- Ponad połowa pracodawców spodziewa się dużych lub bardzo dużych trudności w rekrutacji pracowników (64% badanych) oraz ich utrzymaniu (55% wskazań).
- Rosnącym problemem dla pracodawców są częste zmiany prawa podatkowego i prawa pracy. 57% badanych wskazuje ten obszar jako duże lub bardzo duże wyzwanie na kolejne 12 miesięcy (28% w 2021 roku).



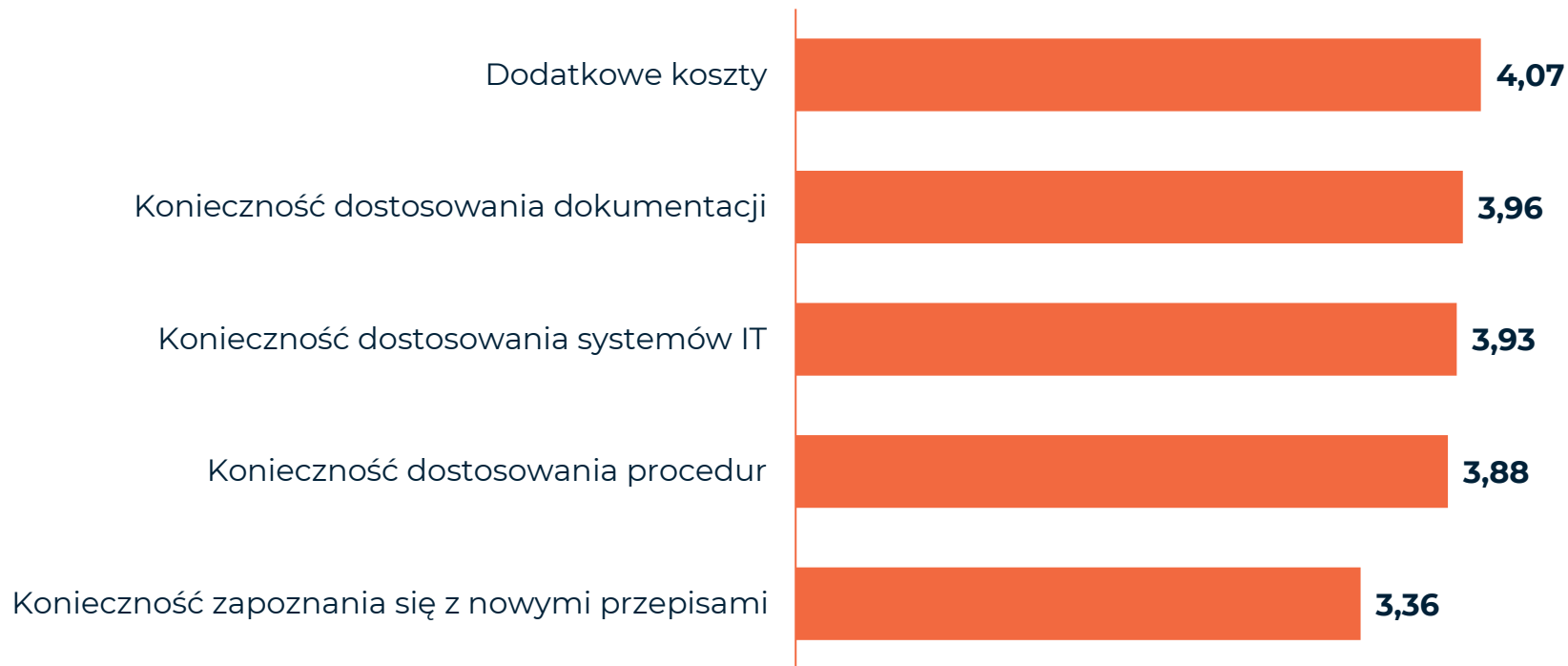
OCENA ZMIAN W PRAWIE W 2023

Jak z punktu widzenia pracodawcy ocenia Pan/i poszczególne zmiany prawne planowane na 2023 rok?



ZMIANY W PRAWIE – NAJTRUDNIEJSZE ASPEKTY

Co jest dla Pana/i największą trudnością podczas dostosowywania się do zmian prawnych? (Skala 1-5)



ZGODNOŚĆ PROCESÓW Z PRZEPISAMI

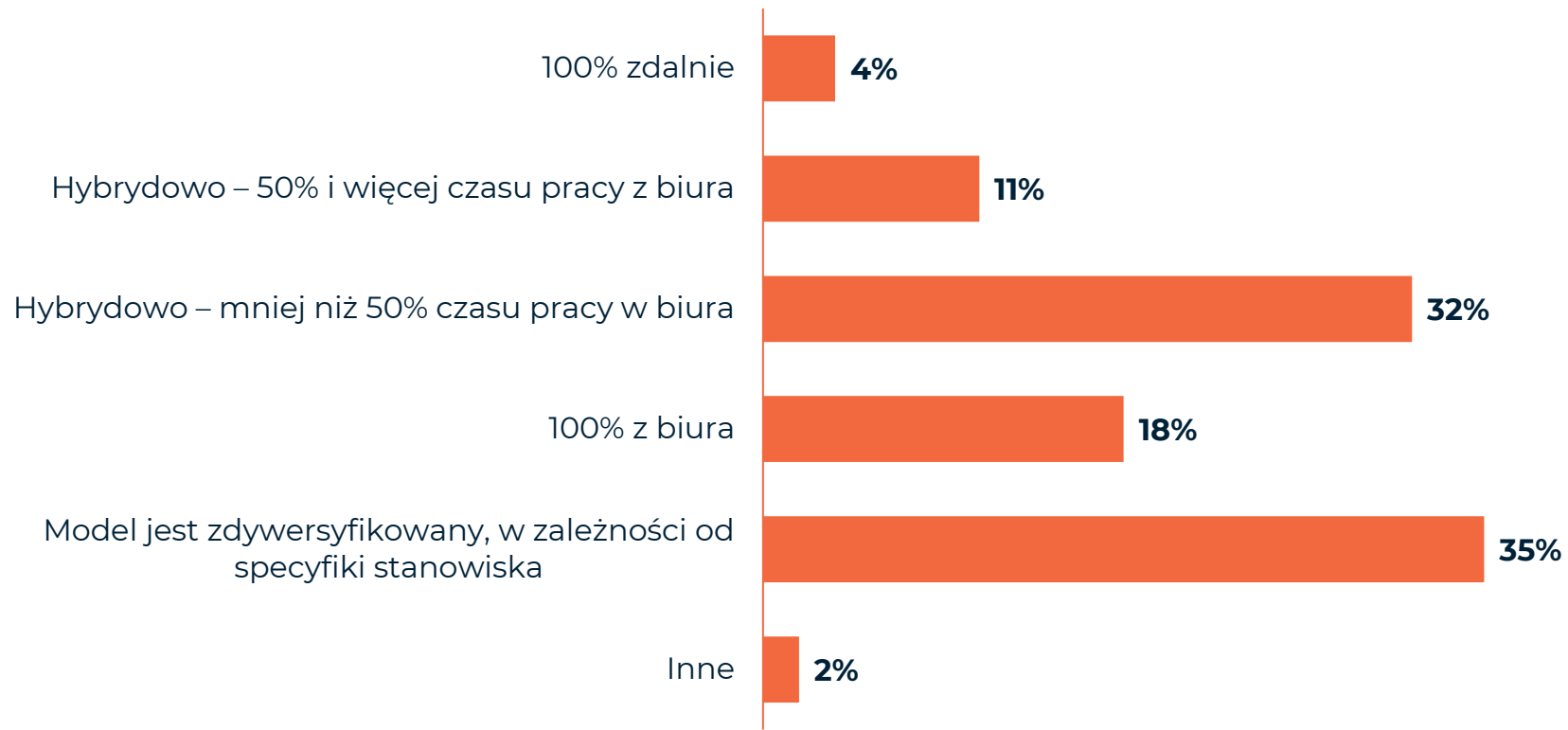
Jak ocenia Pan/i stopień zgodności Państwa procesów HR z aktualnie obowiązującymi przepisami?



Praca zdalna

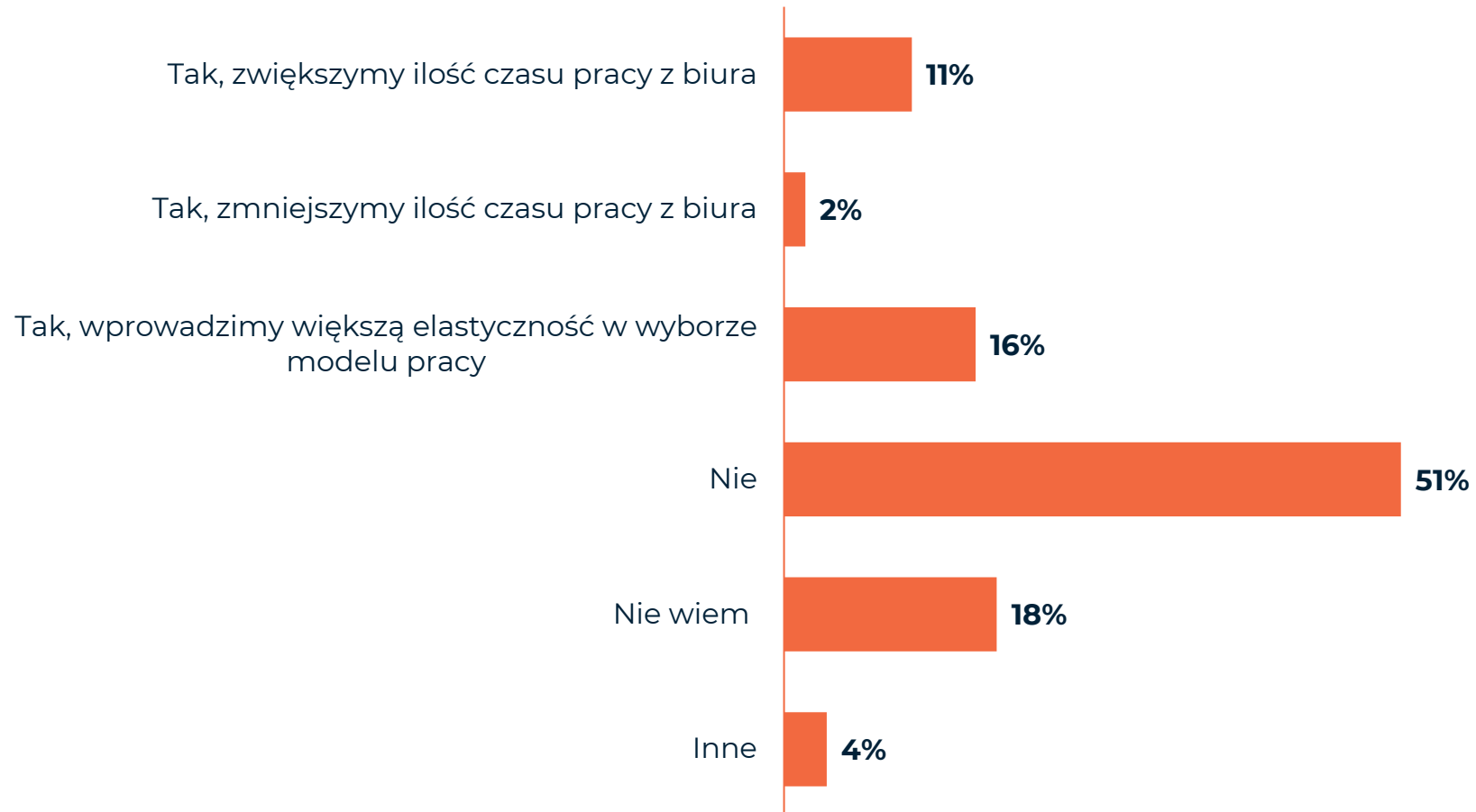
PRACA ZDALNA

W jakim modelu obecnie pracuje Państwa firma?



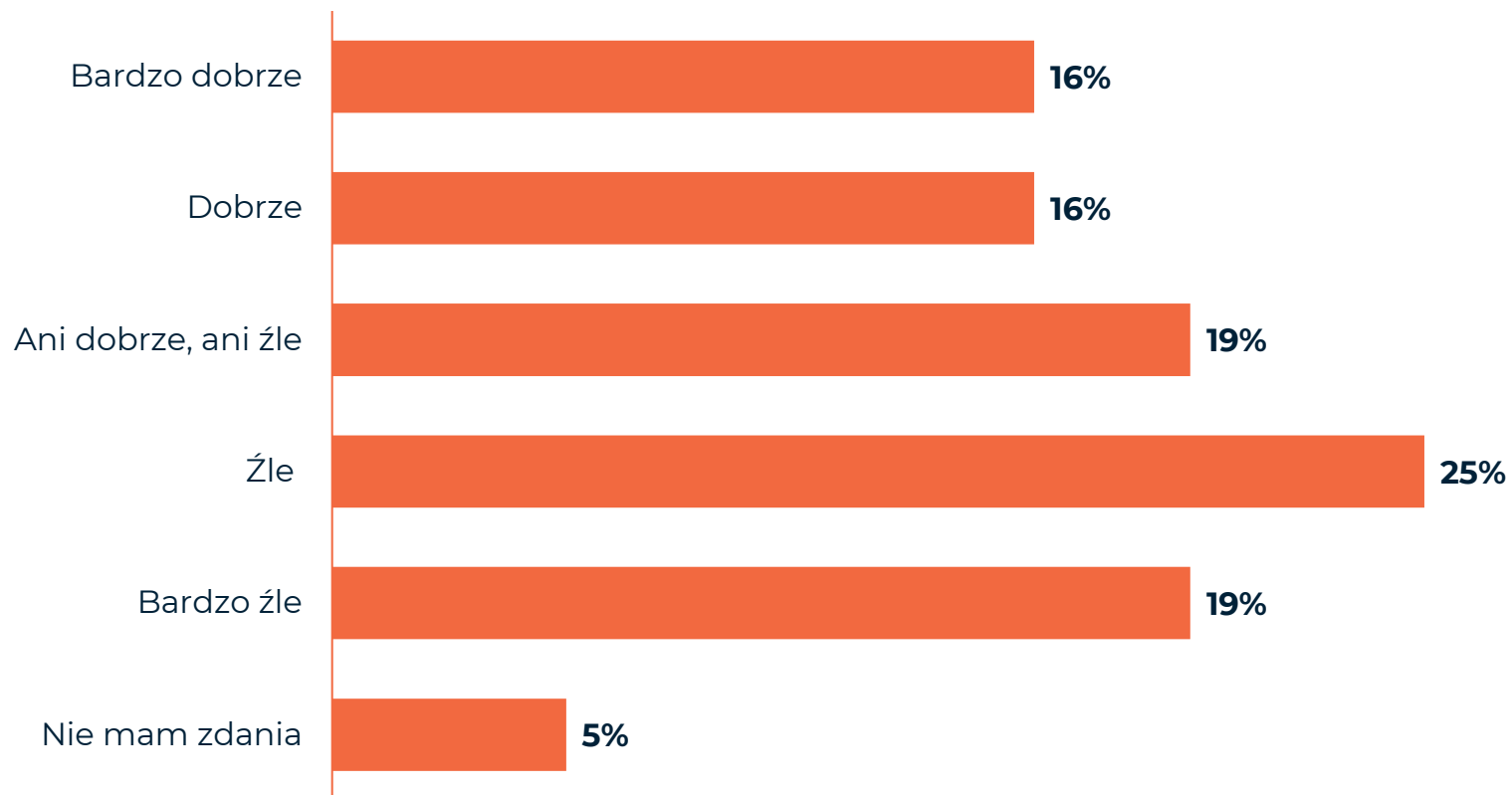
PRACA ZDALNA

Czy w 2023 roku planują Państwo zmiany w modelu pracy?



SKRÓCONY CZAS PRACY

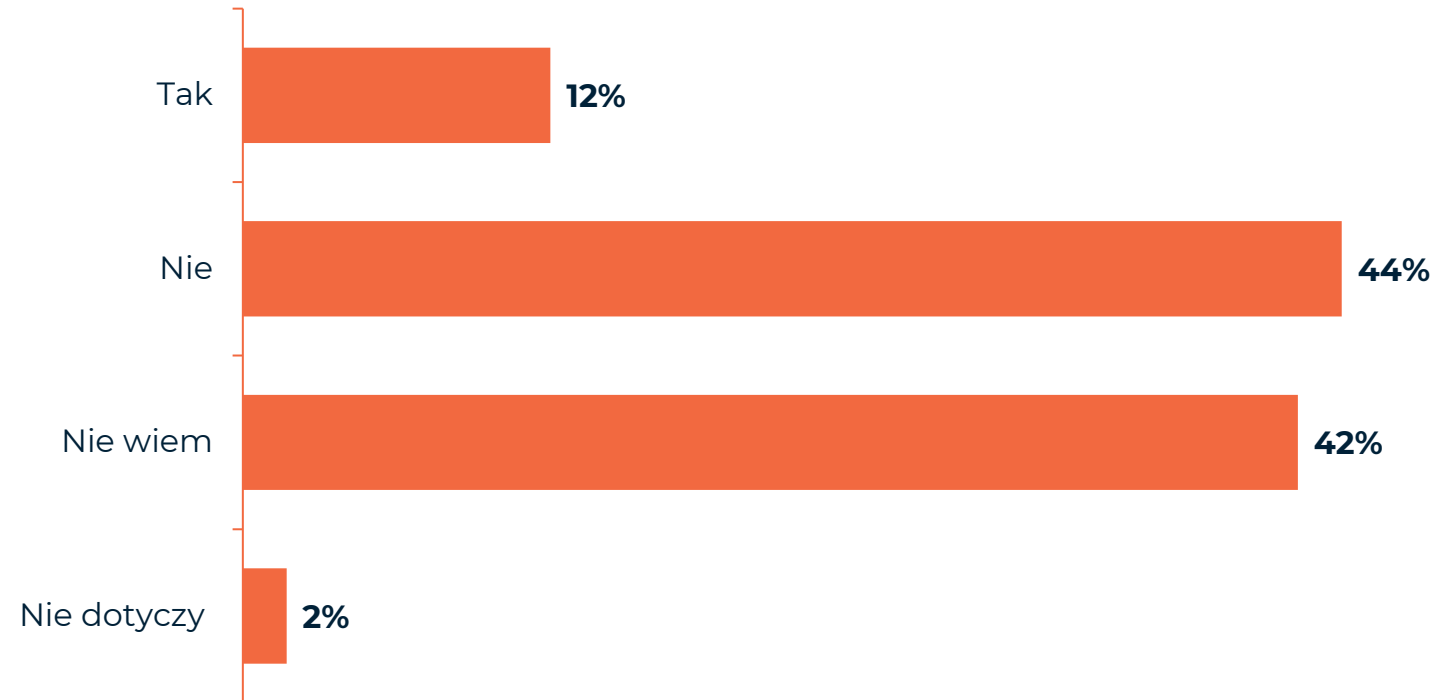
Jak oceniają Państwo projekt skrócenia czasu pracy z 40 do 35 godzin tygodniowo?



Benefity

BENEFITY DLA PRACOWNIKÓW

Czy w 2023 roku planują Państwo zmiany w obszarze benefitów dla pracowników?



BENEFITY DLA PRACOWNIKÓW

Jakie nowe benefity planują Państwo wprowadzić w 2023 roku?



Oferta z obszaru wellbeing

Pakiet wsparcia zdrowia psychicznego

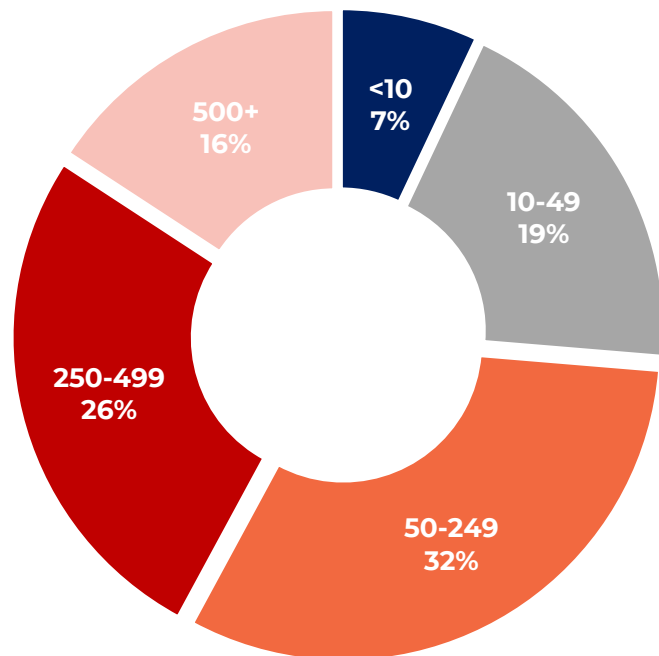
Kafeteria benefitów do wyboru przez pracownika

Bezpłatne ubezpieczenia na życie

Respondenci

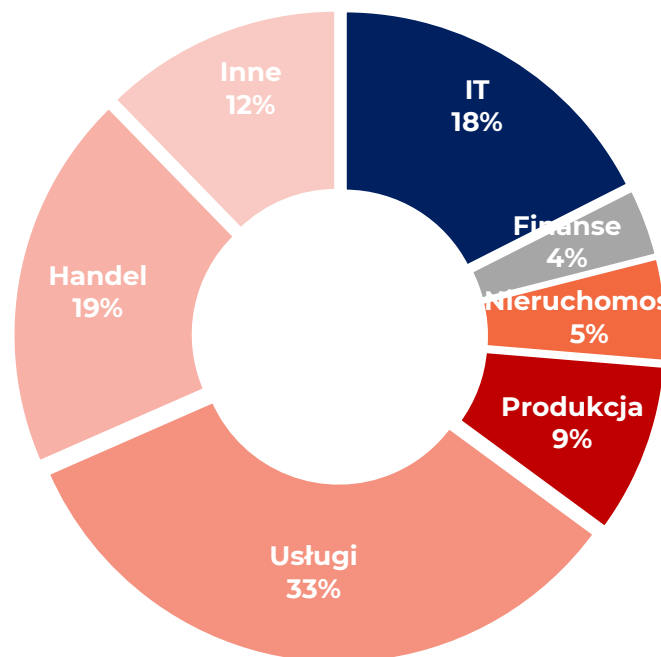
UCZESTNICY BADANIA

W badaniu wzięli udział respondenci z działów HR, finansów, administracji oraz członkowie zarządu.

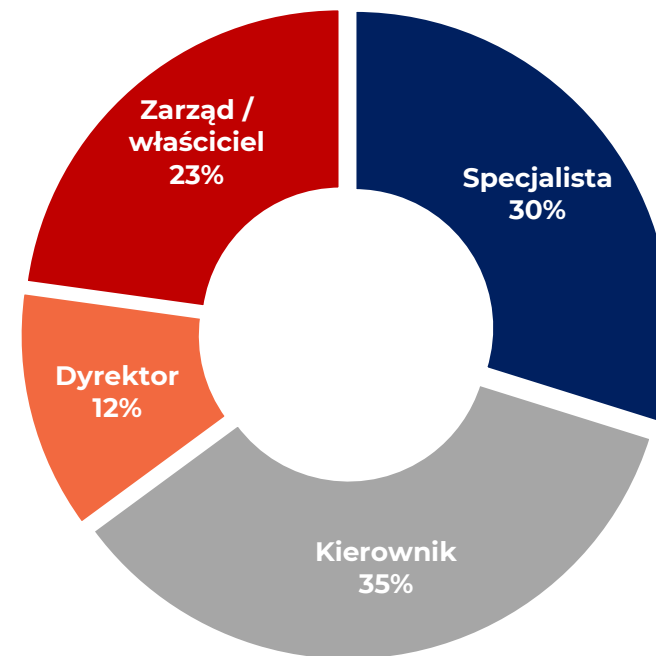


WIELKOŚĆ FIRMY

N=58



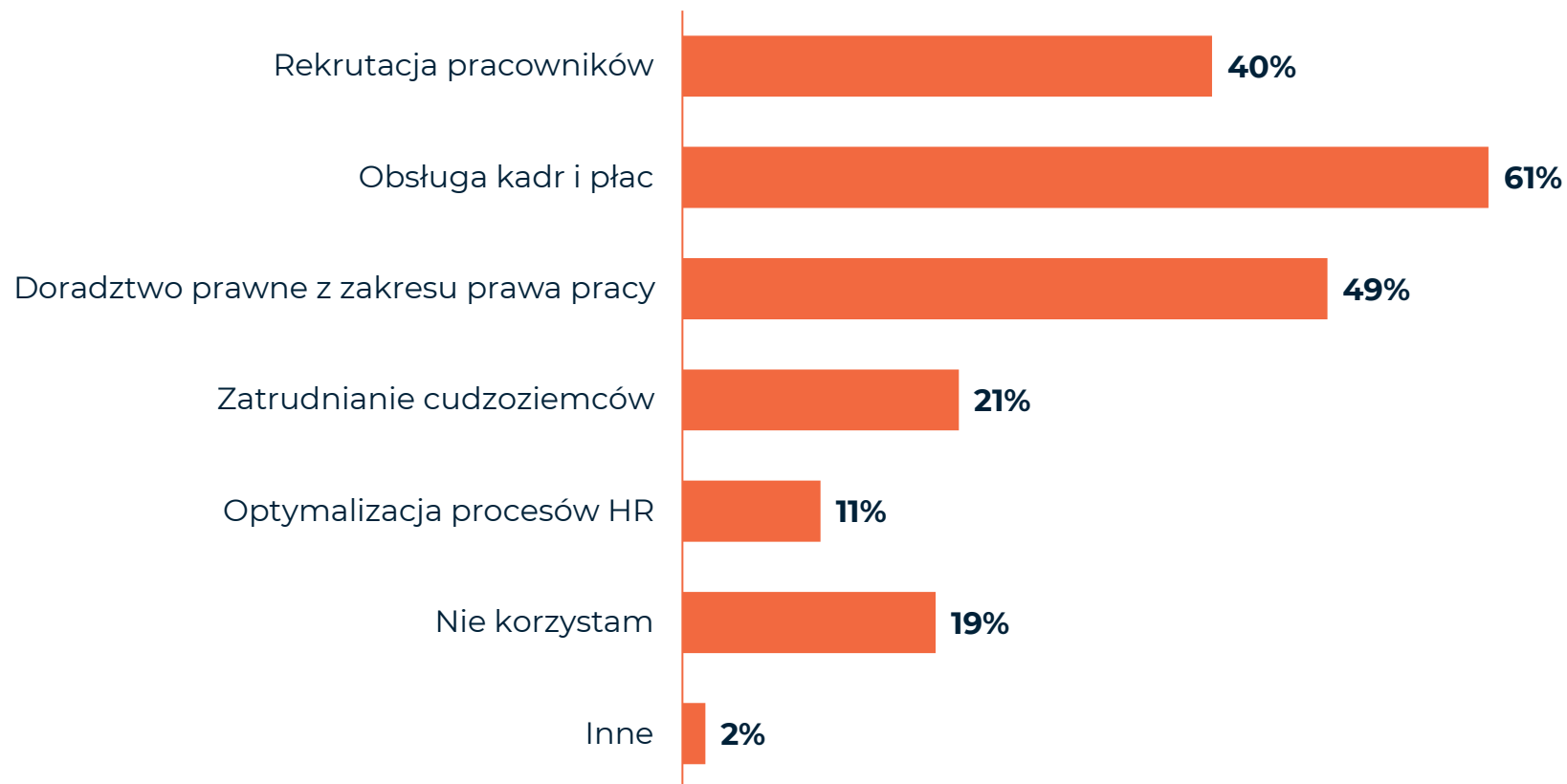
BRANŻA



STANOWISKO

USŁUGI ZEWNĘTRZNE

Z jakich usług zewnętrznych z obszaru HR korzysta Pana/i firma?



ADVARTIS

Wyzwania pracodawców 2023

W razie pytań zapraszamy do kontaktu:
contact@advartis.eu

Copyright © 2023 Contract Administration Sp. z o.o., TGC Ordowska Kancelaria Prawnicza Sp. k., Crowe Advartis Accounting Sp. z o.o.

Niniejsza publikacja nie może być powielana, kopiowana ani udostępniana, w całości ani w części, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa autorskiego.